



Azaleastraat 26 S 4261 CW Wijk en Aalburg

Beleidsplan Stichting Welzijn Pro Seniore 2026- 2030

Inleiding

Stichting Welzijn Pro Seniore bestaat al vele jaren en is al die jaren een kleine maar belangrijke speler in het welzijnsveld van de gemeente Altena (voorheen gemeente Aalburg) gebleven. Wij bieden diensten aan voor thuiswonende ouderen in ons werkgebied. Wij geloven in kleinschaligheid en het kennen en gekend zijn. Vanzelfsprekend ontkomen wij niet aan veranderingen en ontwikkelen ons mee met onze omgeving. Wat wij doen en wat onze voornaamste nieuwe doelstellingen zijn is beschreven in dit beleidsplan. Ook de wijze waarop wij dit doen, met wie en met welke middelen.

De basis van onze organisatie vormen onze trouwe vrijwilligers.

Huidige situatie

Waar staan wij voor:

- Vertrouwd en dichtbij;
- Korte lijnen in zorg en welzijn voor ouderen in ons werkgebied;
- Stimuleren en ondersteunen behoud zelfredzaamheid;
- Vrijwilligers, naar hun eigen voorkeur, uit de kernen waar wij onze diensten verlenen;
- Identiteit in de kernen behouden;
- Gedegen kennis van lokale mogelijkheden;
- Ondersteunen nieuwe initiatieven;
- Koppelen van generaties aan elkaar.

Wij zijn een vrijwilligersorganisatie met ruim 110 betrokken vrijwilligers en 2 parttime medewerkers. Voor Meer Bewegen voor Ouderen (MBvO) werken wij samen met een zzp docent. Wij willen die activiteiten waaraan de ouderen in ons werkgebied behoefte hebben aan blijven bieden en activiteiten waar vraag naar is ontwikkelen, waarbij wij datgene dat ontwikkeld wordt door anderen ondersteunen of als een welkome aanvulling beschouwen. Welzijn Pro Seniore werkt daarbij al jaren samen met andere (vrijwilligers-) organisaties. Het werkgebied van Welzijn Pro Seniore omvat de kernen Babyloniënbroek, Drongelen, Eethen, Genderen, Meeuwen, Veen en Wijk en Aalburg.

Personenalarmering plaatsen wij in de hele gemeente Altena en zelfs daarbuiten.

Termijn beleidsplan

Dit beleidsplan loopt van januari 2026 tot en met december 2029.

Wat doen wij al jaren en wat komt erbij

Alle senioren in de kernen waar wij werken ervaren onze steun, hulp, advies op gebied van welzijn. Hiervoor leggen wij huisbezoeken af, onderhouden contacten met netwerkpartners, ondersteunen mantelzorgers, beantwoorden (telefonische) vragen en brengen mensen met elkaar in contact. Wij willen onze vrijwilligers verbinden aan onze organisatie, dat lukt goed onze vrijwilligers voeren trouw allerlei activiteiten uit.

Daarnaast is vanaf 2026 vervoer toegevoegd aan onze organisatie en onderscheiden wij als het ware drie “poten”

Welzijn	met behulp van subsidie van de gemeente Altena
Sociale alarmering	bijdragen cliënten en giften
Vervoer	bijdragen gebruikers en kleine subsidie gemeente Altena

Welzijn omvat qua personele invulling

- Parttime medewerker;
- Coördinatoren maaltijden en begeleiding vervoer;
- Administratieve ondersteuning door vrijwilligers op kantoor

Diensten

- Eetprojecten;
- Formulierenbrigade;
- Klusjesdienst;
- Koffieochtenden;
- Maaltijdverstrekking aan huis;
- Maatjesvinden;
- Meer bewegen voor ouderen;
- Ondersteuning mantelzorgers;
- Ouderenadvies;
- Uitgave activiteiten kalender;
- Voor en Najaarsoverleg lokale partners;
- Vrijwilligersactiviteiten/ondersteuning;
- *Als extra nieuw richtpunt stimuleren van voorzorg- of buurtcirkels **

Sociale alarmering omvat qua personele invulling

- Parttime medewerker/Coördinator;
- Administratieve ondersteuning door team vrijwilligers op kantoor
- Commerciële relatie met meldbank Altide

Dienst

- Voorlichting, plaatsing en uitleg personenalarmering (werkgebied gemeente Altena en daarbuiten).

Vervoer omvat qua personele invulling

- Coördinator;
- Chauffeurs;

- Begeleiders;
- Administratieve ondersteuning door team vrijwilligers op kantoor;
- Relatiebeheer opdrachtgevers;

Dienst

- (Groeps) vervoer naar dagopvanglocaties en activiteiten met 3 personenvervoer busjes.

Bestuur en organisatie

Het participierend bestuur bestaat uit 4 personen: voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en wordt op korte termijn uitgebreid tot maximaal 7 personen.. We werken met 2 parttime medewerkers, één voornamelijk voor welzijn en één voor de sociale alarmering. Met de parttime medewerker welzijn samen worden door het bestuur de externe contacten onderhouden.

Bij ons waren ultimo 2025 ongeveer 110 vrijwilligers actief. Vanaf 2026 komen door het samengaan met vervoer circa 20 vrijwilligers daarbij. Voor Meer Bewegen voor Ouderen (MBvO) werken we met een zzp'er.

De administratie wordt speciaal extra ondersteund door 2 vrijwillige medewerkers.

Het vrijwilligersbeleid voorziet in goede vrijwilligersvergoedingen en onkostenvergoedingen.

Financiën (inkomstenkant)

Betreffende welzijn

Welzijn Pro Seniore ontvangt subsidie van de gemeente Altena om de diensten te kunnen uitvoeren, te participeren in gemeentelijke beleid en onze vrijwilligers te waarderen.

Betreffende sociale alarmering

De sociale alarmering voeren wij zo mogelijk kostendekkend uit met de bijdragen van de gebruikers. Omdat ontwikkelingen hierbij snel gaan en wij de kosten voor onze gebruikers niet te veel willen laten oplopen zijn we ook aangewezen op giften en hebben daartoe een reserve alarmering.

Betreffende vervoer

Voor het vervoer krijgen wij een kleine stimuleringssubsidie van de gemeente Altena, betalen gebruikers een relatief lage kilometerprijs en zijn er inkomsten uit reclamegelden. Ook hierbij zijn wij tevens aangewezen op giften. Ook voor het vervoer is daarvoor een reserve in het leven geroepen.

Speciale projecten al dan niet meerjarig

In de zomer 2026 vindt in de kern Wijk en Aalburg een speciaal project plaats om ervoor te zorgen dat ouderen, in de vakantie van hun familie burens en mantelzorgers, toch niet geheel op zichzelf zijn aangewezen. Wellicht vindt dit navolging in andere kernen van Altena met al dan niet andere participanten. Hiervoor is een stimuleringsbijdrage als gift in het vooruitzicht gesteld.

Jaarafrekening en begroting

Onder leiding van de penningmeester wordt jaarlijks het financiële jaarverslag gemaakt en de begroting. De gemeente Altena verwacht van ons een accountantsverslag. Wij leveren een en ander voor 1 mei in bij de gemeente Altena waar wederom een controle plaatsvindt. Publicatie vindt daarna plaats op onze website www.st-welzijnproseniore.nl

Evaluatie en monitoring

Jaarlijks rapporteren wij in ons jaarverslag hoe onze dienstverlening ontvangen wordt. Ook onze verantwoording aan de gemeente dwingt ons om stil te staan bij de vraag of wij de goede dingen doen, en of wij dat op de goede manier doen. De feedback en tips van de vrijwilligers, die in onze situatie al bijna behoren tot onze doelgroep, helpen hierbij. Dit beleidsplan beschrijft als het ware 2026 en we kijken vooruit maar staan zeker open voor aanpassingen en suggesties die bijstellen noodzakelijk en wenselijk maken zodat we tot 2030 vooruit kunnen en daarna kunnen voortborduren, ontwikkelen en meegaan in de tijd.

Wijk en Aalburg, mei 2026.

Het bestuur

**Voorzorgcirkels zijn groepen van mensen die elkaar in de buurt ondersteunen, vooral gericht op het bieden van hulp aan ouderen en kwetsbaren. Een voorzorgcirkel is een groep van 10 tot 15 mensen die in dezelfde buurt wonen en bereid zijn elkaar te helpen met praktische taken, tot vervoer en administratieve ondersteuning. Het idee is om een netwerk te creëren waarin mensen elkaar kunnen vragen om hulp, wat sociale verbondenheid bevordert (citaat website voorzorgcirkels).*